

# Projectplan 'Reversed Mission'

versie 27 oktober 2019

## 1. Introductie

Met dit projectplan laten wij zien hoe wij invulling gaan geven aan het project 'Reversed Mission'. Dit project voorziet in de ontwikkeling van een door Connecting Churches vorm te geven ontmoeting en uitwisseling tussen Autochtone Nederlandse gemeenten en Internationale of Migrantenkerken. In de eerste plaats faciliteren wij met dit project ontmoetingen en uitwisselingen tussen individuele gemeenten onder begeleiding van professionele coaches. Daarmee is dit project dus typisch een bottom-up project. In de tweede plaats gebruiken wij daarmee opgedane ervaringen om andere gemeenten te stimuleren en te ondersteunen bij onderlinge ontmoetingen. Zo hopen wij een beweging op gang te brengen.

Met 'Reversed Mission' voorzien wij in een behoefte van kerkelijke gemeenten om de onwennigheid en ongemakkelijkheid van cultuurverschillen voorbij te komen en ernst te maken met onze diaconale en missionaire roeping.

### 1.1. Unieke kracht Connecting Churches

Samenwerken met Connecting Churches betekent samenwerken met medewerkers die:

- een groot netwerk hebben binnen de autochtone kerken en migranten kerken;
- dit netwerk inzetten om bruggen te slaan;
- deels vertegenwoordigd zijn in het bestuur van SKIN Rotterdam
- samenwerken met de Protestantse Kerk in Nederland
- de grond omploegen om inclusie (= insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten) te bevorderen;
- migrantenkerken ondersteunen om de weg naar de pers en de media te vinden, voor zover zij daarvoor zelf nog niet de nodige behendigheid hebben. Zo hebben zij ook een kanaal om hun stem te laten horen in het Nederlands maatschappelijk debat.

**Bijlage 1 bevat meer informatie over missie, visie en strategie van Connecting Churches.**

## 2. Noodzaak voor het project 'Reversed Mission

In recente rapporten gaat het Centraal Plan Bureau (CPB) ervan uit dat er circa 1.000.000 christelijke migranten in Nederland zijn. Veel van deze migranten en hun kerkelijke gemeenten komen in een isolement terecht. Er zijn (te) weinig contacten met autochtone Nederlanders en autochtone kerken. Dat werkt onbegrip en vervreemding in de hand tussen migranten en autochtone Nederlanders, die in de samenleving ontwrichtend kunnen werken.

## 2.1 Doelstelling en beoogd resultaat

### Doel 1:

Met dit project wil Connecting Churches vijf lokale samenwerkingsverbanden opzetten tussen christelijke migrantenkerken en autochtone kerken met begeleiding van professionele coaches. In deze verbanden vindt regelmatige ontmoeting plaats en worden 1 of meerdere initiatieven opgezet om van betekenis te zijn voor de wijk of het dorp.

### Doel 2:

Lessen uit deze samenwerkingsverbanden leiden tot een handboek met best practices die kunnen worden gebruikt voor andere kerken die zoeken naar samenwerking met christelijke migrantenkerken.

### Doel 3:

Met behulp van de ervaringen (handboek en de best practices) gaan 10 nieuwe kerkparen van christelijke migrantenkerken en autochtone kerken samenwerken. Ook zij worden begeleid door coaches.

**Beoogd resultaat:** meer sociale cohesie in de wijken waar de paren zijn opgezet en in potentie ook voor andere gemeenten.

## 2.2. Subdoelen

Deze hoofddoelstelling verdelen wij onder in de volgende subdoelen

- 2.2.1 Samen leren** wat nodig is om het sociaal en geestelijk kapitaal van migranten kerken en gevestigde Nederlandse kerken verder tot bloei te laten komen.
- 2.2.2 Kennis en begrip bevorderen** tussen participerende leden van autochtone en migrantengemeenten.
- 2.2.3 Hindernissen wegnemen** voor contact tussen individuele migrantenkerken en autochtone kerken.
- 2.2.4 Ervaringen delen** van individuele gemeenten die contact met elkaar hebben gekregen, zodat er op den duur een netwerk kan ontstaan van autochtone en migranten gemeenten.

## 2.3 Doelgroep

Met dit project bedienen wij alle autochtone en migranten gemeenten in Nederland, die tijd en aandacht willen besteden aan (nadere) kennismaking met elkaar. De eerste focus zal liggen op enkele individuele gemeenten, die willen ontdekken hoe de ontmoetingen het beste vorm gegeven kunnen worden. Daarna zullen meer gemeenten gemotiveerd worden om betrokken te raken bij dit project, zodat er een breed netwerk kan ontstaan.

## 2.4 Samenwerking met voorgangers, kerkelijke leiders en werkers

Onderstaande personen hebben meegedacht en geadviseerd bij de totstandkoming van dit projectplan.

	Naam	Relevante ervaring
1	Henk Medema	Uitgever: jurist en theoloog
2	Eduard Groen	Theoloog, betrokken bij de Molukse kerk in Zeist

3	Frank Dijkstra	Neerlandicus en ondernemer, bestuursvoorzitter Connecting Churches
4	Betty Langelier	> 20 jaar ontwikkelingswerk in Zuid-Oost Azië, theoloog
5	Dirk Frans	Ca. 35 jaar ZWO-werk in Azië, socioloog
6	Age Romkes	Voormalig docent Christelijke Hogeschool Ede, theoloog
7	Jurjen de Groot	missionair werker in Oegstgeest en Kenya, oud bestuurslid Connecting Churches, thans directeur Protestantse Kerk in Nederland
8	Karin de Schipper-Visser	Medisch werk in Indonesië en Nederland, directeur SKIN-Rotterdam
9	Hilde van Hulst	gespecialiseerd in Cultural Diversity, Global Citizenship, Intercultural Communication
10	Wiebe van Horssen	Opbouwwerker in Mozambique, Dordtse evangelisatie
11	Rudolf Setz	directeur Nederland Zoekt, gemeentestichter Christelijke Gereformeerde Kerk
12	Bertil Dekker	Architect en oudste voor diaconaat en missionair werk Nederlands Gereformeerde Kerk Dordrecht
13	Arnold van Heusden	Directeur Stichting Connecting Churches
14	Reinier Dijkstra	Leger des Heils – regiomanager Utrecht Stad
15	Madelon Grant	Beleidsmedewerkster Pax en projectonderzoeker bij het wetenschappelijk bureau van de ChristenUnie, voorzitter SOFAK

### 3. Plan van Aanpak

#### **3.1 Fase 1: Voorbereidingsfase**

##### **3.1.1. Aanstellen projectleider en coaches**

Projectleider is Arnold van Heusden, medewerker in dienst van de Stichting.

Wij hebben medewerkers gevonden, die bereid zijn als **adviseur/coach** één of twee paren van gemeenten te begeleiden. Hoe die begeleiding er uit ziet zal per situatie verschillen. Afhankelijk van de behoefte zal deze meer of minder intensief zijn. Verder doen zij structureel onderzoek en doen zij daarover regelmatig voortgangsverslag. Zij nemen kennis van literatuur hierover die beschikbaar is.

In latere fasen betrekken zij ervaringen in het onderzoek en doen zij ook daar verslag van. De adviseur/coach heeft interculturele praktijkervaring en kent zowel de autochtone als de allochtone wereld. Kandidaten die al bekend zijn :

- Maarten Atsma (Utrecht), coach
- Dirk Frans (Dordrecht/Afghanistan) literatuuronderzoek en eventueel coaching
- Wiebe van Horssen (Dordrecht-Mozambique), kerkelijk werker, coach voor twee kerkenparen
- ds. Betty Langelier (Gouda-Cambodja), coach
- Arco de Leede (Veenendaal-Jemen), directeur Interserve/coach, coach voor één kerkenpaar
- Karin de Schipper-Visser (Rotterdam-Nieuw-Guinea), coach voor één kerkenpaar

##### **3.1.2. Vormen van vijf kerkparen**

Er worden 5 paren van geïnteresseerde 'pionierskerken' gevormd van autochtone- en migranten

kerken in Rotterdam, Utrecht, Zeist, Dordrecht, Deventer, Den Haag, Amersfoort, Amsterdam, Eindhoven, Veenendaal en/of Gouda. Deze kerken hebben de visie en het verlangen om:

- meer dan alleen de mensen van hun eigen gemeenschap te bereiken,
- hier tijd en aandacht in te investeren,
- te leren en eventueel bereid te zijn hun manier van kerk zijn te veranderen (wederzijds)

Waar mogelijk zoeken we kerken met een lokaal ledenbestand. Ook een migrantengemeente met regionale of landelijke achtergrond kan heel interessant zijn voor het project. We staan open voor Nederlandse pionierskerken uit verschillende kerkgenootschappen, zoals de RKK en verschillende orthodoxe kerken uit het oosten.

### **3.1.3. Vaststellen van de meest urgente te onderzoeken mogelijkheden**

In overleg met de koppels van pionierskerken worden de meest urgente te onderzoeken mogelijkheden rond samenwerking, begrip, leerpunten en praktische vaardigheden vastgesteld. De adviseur/coach van iedere gemeente brengt die punten in, waarna de keuze wordt bepaald voor de te onderzoeken vragen. Deze onderwerpen zijn ook leidend bij de inhoud van de te organiseren studiedagen (zie volgende paragraaf) en de keuze van de inleiders hiervoor.

## **3.2. Praktijkfase**

### **3.2.1. Samenwerking Projectleider, coaches en voorgangers**

Hoe de begeleiding er uit gaat zien hangt dus sterk af van de plaatselijke situatie en de behoeften van de betrokken gemeenten. De begeleiding is er in elk geval op gericht om de eigen kracht van de betrokken gemeenten en gemeenteleden te versterken.

In de **extensieve variant** neemt de coach regelmatig (minimaal één keer per maand) contact op met de voorgangers en/of andere sleutelfiguren in de gemeenten.

De coach neemt zo nu en dan deel aan activiteiten van de gemeenten. Hij of zij legt de ontwikkelingen vast.

Eenmaal per zes weken heeft de projectleider (Arnold van Heusden) een voortgangsgesprek met de coach.

Elk jaar wordt een informatiebijeenkomst georganiseerd, waar ontmoeting, uitwisseling van ervaringen, feedback en – indien van toepassing – workshops een plaats krijgen. Doelen/leerpunten worden in een verslag vastgelegd. Deze doelen en leerpunten worden verspreid en in de volgende periode gebruikt en toegepast. In de volgende informatiebijeenkomst wordt hierover gerapporteerd.

Zo mogelijk is er ook ruimte en tijd om samen te eten.

Later wordt een tussentijdse evaluatie gehouden, zodat eventuele in de praktijk opgedane knelpunten bijtijds gesignaleerd worden en het project zo effectief mogelijk voortgang kan vinden.

De projectleider (Arnold van Heusden) is een centraal punt. Hij is de verantwoordelijke waarop de coaches en alle betrokkenen kunnen terugvallen. Hij vergaart alle informatie, welke benaderingen of oplossingen gevonden zijn en hoe die uitwerkten.

De vijf kerkenparen dienen aan het eind van de praktijkfase een uitbreidingsplan in met als centrale

vraag “Hoe willen wij gezamenlijk van betekenis zijn in de multiculturele samenleving vanuit ons geloof?”

### **3.2.2. Verslag en Handboek**

Een feestelijke (mid)dag, waarin de resultaten van het project worden gepresenteerd, de ervaringen van de kerken gedeeld en de balans wordt opgemaakt van de coachingtrajecten. Deze gegevens vormen de basis voor een handboek, een evaluatie van wat wel en wat niet goed is gegaan en een publicatie.

Resultaten houden o.a. in dat de individuele kerken blijven samenwerken. Deze gemeenten hebben de intentie de samenwerking nog verder uit te breiden. Waar nodig zullen de coaches hiervoor beschikbaar blijven.

Jaarlijks zullen er ‘Reversed Mission’ dagen georganiseerd blijven worden.

Andere kerkelijke gemeenten worden benaderd om, op basis van de opgedane ervaringen, zich aan te sluiten bij ‘Reversed Mission’.

De projectleider zorgt ervoor, dat er publicaties komen, waarin verhalen verteld worden, o.a. met behulp van foto’s.

### **3.2.3. informatiebijeenkomsten/studiedagen**

Deze informatiebijeenkomsten en studiedagen worden georganiseerd op een centraal punt in Nederland voor voorgangers en/of kerkelijk leiders en andere leden van gemeenten die geïnteresseerd zijn aan dit project deel te nemen. Aan alle vier de subdoelen 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 en 2.2.4 wordt hiermee gewerkt. De uitvoering is in handen van deskundigen uit ons netwerk. De onderwerpen die daarbij aan de orde komen hangen af van wat er in de ontmoeting tussen de gemeenten gebeurt. Te denk valt bijvoorbeeld aan:

#### **Samen leren:**

- autoriteit en leiderschap
- individualisme, collectiviteit en sociale controle
- generatieverschillen
- missie

#### **Kennis en begrip bevorderen:**

- pastoraat
- geloofsopvoeding

#### **Hindernissen wegnemen:**

- huisvesting
- financiële organisatie en beheer

**Ervaringen delen:**

- kerk en geloof
- wonderen, bovennatuurlijke tekenen en wetenschappelijk bewijs
- diaconaat
- jongerenwerk

Deze bijeenkomsten zullen ook belegd worden in latere fasen van het project. Zie Fase 2.

**3.3. Netwerkvormingsfase**

Met behulp van de opgedane ervaring worden meer gemeenten geïnteresseerd en betrokken, te beginnen met de gemeenten die door de pionierskerken zijn genoemd. De invulling van deze fase kan nog niet concreet beschreven worden, want die hangt af van de lessen en de ervaringen uit de voorgaande fase.

Wij hopen op:

- 3.3.1. Meer betrokkenheid van autochtone Nederlanders en migranten bij elkaar;
- 3.3.2. Grotere impact van het werk van de betrokken kerken buiten de eigen gemeenschap;
- 3.3.3. Versterkte interne structuur van de autochtone- en migranten kerken ('bridging' kapitaal)
- 3.3.4. Grotere zichtbaarheid van het werk van de betrokken kerken buiten de eigen gemeenschap
- 3.3.5. Ontwikkeling van methoden die ook in andere kerken toepasbaar zijn.

**4. Projectplanning****Fase 1, voorbereiding**

Aanstelling 3 coaches	1 september tot 31 december 2019
Aanstelling 5 paren kerken	1 september tot 31 december 2019
Onderzoeksvragen vaststellen	1 november 2019 tot 1 februari 2020

**Fase 2, praktijk**

Begeleiden activiteiten samenwerkende gemeenten	1 januari 2020 tot 1 december 2020
Tussentijdse evaluaties	1 maart 2020 en 1 september 2020
Eerste informatiebijeenkomst/studiedag	oktober 2020
Publicatie brochure met 5 best practices	oktober 2020
Evaluatie en opbrengst praktijkfase	december 2020

**Fase 3, netwerkvorming**

Werven geïnteresseerden netwerkvorming met behulp van de lessen en best practices fase 2	1 oktober 2020 tot 1 mei 2022
Aanstellen 10 paren kerken	1 januari 2021 tot 1 mei 2022
Begeleiden activiteiten samenwerkende gemeenten	1 januari 2021 tot 1 juni 2023

## 5. Financieel

Fase	Personeelskosten	Reiskosten
(1) Voorbereidingsfase	196 uur	1.300 km
(2) Praktijkfase en afsluiting	866 uur	7.340 uur
(3) Voorbereiding netwerk- vorming	p.m.	p.m.
Totaal	1.062 uur x € 59,00 = € 62.658	8.640 x € 0,20 = € 1.728

Totaal Projectbegroting:

€ 62.658 + € 1.728 + € 5.614 (publicatie, kantoorkosten en onvoorzien) = € 70.000,00

### Toelichting op de personeelskosten en de reiskosten

De 1.062 uur personeelskosten zijn voor de adviseurs/coaches en hun begeleiding en voor sprekers/trainers van de intervisiebijeenkomsten. Zie ook de bijlage.

### Dekkingsplan

Eigen middelen	€ 10.000
Stichting Rotterdam	€ 20.000 toegezegd op voorwaarde dat de hele begroting rond komt
Bram Nauta Fonds	€ 15.000 toegezegd op voorwaarde dat de hele begroting rond komt
Kerk in Actie	€ 5.000
Maatschappij van Welstand	<u>€ 20.000</u> + eerdere aanvraag afgewezen. Projectplan is nu concreter € 70.000

## 6. Samenvatting

### Probleemstelling

Volgens het Centraal Cultureel Planbureau (CPB) zijn er in dit land één miljoen christen migranten. Dit aantal groeit. Uit diverse onderzoeken, zoals 'Tel uw zegeningen' (uit 2008!) in Rotterdam, blijkt dat migrantenkerken en personen behoefte hebben aan kennismaking en verbinding. Men staat echter onwennig en met verlegenheid tegenover elkaar en weet niet hoe het aan te pakken.

### Doel

1. Met dit project wil Connecting Churches vijf lokale samenwerkingsverbanden opzetten tussen christelijke migrantenkerken en autochtone kerken met begeleiding van professionele coaches. In deze verbanden vindt regelmatige ontmoeting plaats en worden één of meerdere initiatieven opgezet om van betekenis te zijn voor de wijk of het dorp.
2. De opgedane lessen uit deze samenwerkingsverbanden leiden tot een handboek met best practices die kunnen worden gebruikt voor andere kerken die openstaan voor samenwerking met christelijke (migranten-)kerken.
3. Met behulp van de ervaringen (handboek en de best practices) gaan 10 nieuwe kerkparen van christelijke migrantenkerken en autochtone kerken samenwerken. Ook zij worden begeleid door coaches.

**Maatschappelijk effect:** meer sociale cohesie in de wijken waar de paren zijn opgezet en in potentie ook voor andere gemeenten.

### Aanpak van Connecting Churches: Vijf gemeenteparen en daarna veel meer

Connecting Churches (CC) verbindt autochtone- en migrantenkerken en personen. Nu start CC het project 'Reversed Mission' om gericht een beweging op gang te brengen. CC gaat 5 paren van autochtone en migrantenkerken vormen, die werk willen maken van deze verbinding. Er worden in eerste instantie in totaal dus 10 geïnteresseerde gemeenten betrokken.

### Organisatie van het project

Deze vijf paren van gemeenten worden begeleid door professionele coaches. Hoe het traject en de begeleiding er uit gaan zien hangt af van de behoeften van elk van de vijf gemeenteparen. In elk geval zal er geregeld contact zijn. Arnold van Heusden (medewerker van Connecting Churches) is projectleider en Joke van Ommeren is projectsecretaresse.

### Handboek Lessen en best practices samenstellen

De lessen die getrokken worden in de ontmoetingen en gezamenlijke activiteiten van elk van deze paren worden door de coaches verzameld en gedeeld met elkaar en met experts. Deze experts verdiepen deze lessen door ze te verbinden aan inzichten uit bestaande literatuur. Daarvoor worden ook studiebijeenkomsten belegd. Hieruit vloeien dus lessen voort van zogenaamde 'best practices', die daarna gebruikt kunnen worden door nieuwe gemeenten.

### Uitbreiding: een beweging op gang brengen

Vervolgens benaderen wij 10 autochtone- en migrantengemeenten en motiveren we hen om met gebruikmaking van de ervaringen van de eerste vijf paren (lessen en best practices) ook verbindingen aan te gaan en gezamenlijke activiteiten te ontwikkelen.



Op deze manier helpen we gemeenten om over de drempel te stappen en de verlegenheid en onwennigheid te overwinnen. Er is een beweging op gang om de circa 1.000.000 christenmigranten geleidelijk meer te verbinden met de autochtone kerken en personen en zo ook met de Nederlandse samenleving.

### **Samenwerking**

CC werkt zoveel mogelijk samen met andere organisaties, zoals SKIN Rotterdam en de Dienstenorganisatie van de PKN.

### **Belangstellenden in de startblokken**

Momenteel hebben onder andere de volgende gemeenten al toegezegd mee te willen doen in één van de 5 paren of hebben ze belangstelling getoond:

1. Dordrecht: NGK en Vietnamese Gemeente Dordrecht
2. Dordrecht : PKN De Bron en Gereja Kristen Indonesia Nederland (GKIN) (contacten al gaande)
3. Zeist: PKN Noorderlicht en Assyrische Kerk van het Oosten (gebouw wordt al gedeeld)
4. Deventer
5. Rotterdam: Portugese kerk o.l.v. Franklin Gomez
6. Rotterdam: Ethiopische gemeente
7. Rotterdam: Gereformeerde Kerk en Pinkstergemeente Hoogvliet o.l.v. pastor Semere
8. Utrecht: Indonesische gemeente
9. Utrecht: Afrikaanse gemeente Kanaleneiland

### **Planning**

#### Fase 1, voorbereiding

Aanstelling 3 coaches	1 september tot 31 december 2019
Aanstelling 5 paren kerken	1 september tot 31 december 2019
Onderzoeksvragen vaststellen	1 november 2019 tot 1 februari 2020

#### Fase 2, praktijk

Begeleiden activiteiten samenwerkende gemeenten	1 januari 2020 tot 1 december 2020
Tussentijdse evaluaties	1 maart 2020 en 1 september 2020
Eerste informatiebijeenkomst/studiedag	oktober 2020
Publicatie brochure met 5 best practices	oktober 2020
Evaluatie en opbrengst praktijkfase	december 2020

#### Fase 3, netwerkvorming

Werven geïnteresseerden netwerkvorming met behulp van de lessen en best practices fase 2	1 oktober 2020 tot 1 mei 2022
Aanstellen 10 paren kerken	1 januari 2021 tot 1 mei 2022
Begeleiden activiteiten samenwerkende gemeenten	1 januari 2021 tot 1 juni 2023

## **Bijlage 1 bij Projectplan ‘Reversed Mission’ van Connecting Churches**

### **Missie Connecting Churches**

Connecting Churches zoekt migrantengemeenten op en helpt hen te integreren in de Nederlandse samenleving. Gedreven door Gods liefde bouwen wij aan relaties tussen migrantengemeenten en autochtone gemeenten. Doel is om christelijke migranten en autochtone christenen te ondersteunen in hun verbinding met elkaar op spiritueel, sociaal, emotioneel en fysiek gebied. Wij werken samen met alle kerken die zich hiervoor willen inzetten. Dit doen wij door inzet van een team van gedreven vrijwilligers, die migranten en migrantengemeenten met verbinden.

Wij geloven in een aanpak waarbij wij persoonlijke relaties bouwen met sleutelpersonen uit zowel de autochtone- als de migrantengemeenten om ze van daaruit met elkaar in verbinding te brengen. We merken namelijk hoezeer migranten(gemeenten) behoefte hebben aan persoonlijk contact met autochtone Nederlanders en hoezeer autochtone gemeenten behoefte hebben aan (handvatten om) contacten te leggen met migrantengemeenten in hun eigen plaats. Op deze manier bouwen allen mee aan een gezonde samenleving in de toekomst.

### **Ons huidige aanbod voor migrantenkerken en autochtone kerken**

Het leggen van verbinding tussen autochtone en migrantengemeenten krijgt vorm door een aantal uiteenlopende activiteiten. Wij zijn er continu naar op zoek om deze activiteiten aan te laten sluiten bij veranderende behoeften van migranten- en autochtone kerken. Concreet voeren wij de volgende activiteiten uit:

- Input leveren bij (landelijke en lokale) kerkelijke beleidsgesprekken; Bijvoorbeeld:
  - PKN landelijk: directeur Jurjen de Groot; afd. Ondersteuning Gemeenten; Kerk in Actie
  - PKN plaatselijk: o.a. ds. Wim Aanen, ds. Roel Bosch
  - Baptisten: ds. Riphagen
  - Nederlands Gereformeerde Gemeente: ds. Rein Hoekstra;
- Verhalen vertellen over goede ontmoetingen en andere bemoedigende gebeurtenissen. Verhalen communiceren vaak beter dan abstracte principes en doelen;
- Expertmeetings (mede-) organiseren waar ook migrantenkerken en -voorgangers aan het woord komen (in 2018 tweemaal gehouden);
- Onderzoek opzetten en/of begeleiden dat de aanwezigheid en het missionair potentieel van die kerken in verschillende steden in beeld brengt. Gerealiseerd zijn inmiddels gidsen voor Rotterdam, Eiland van Dordrecht en Utrecht; Amsterdam, Amersfoort en den Haag zijn in voorbereiding;
- Netwerken opbouwen /vriendschappen sluiten/verbinding zoeken; o.a. als bestuurslid van SKIN Rotterdam en de stichting Vrienden van SKIN;

- Op conferenties en (vooral) tijdens kerkdiensten door het hele land aanwezig informeren over deze nieuwe kerken en waar mogelijk contact tot stand brengen, o.a. als spreker voor Open Doors;
- Door columns, artikelen, website, interviews en mailings naar vrienden van Connecting Churches de kerkelijke kennis over migranten/internationale kerken verbreden;
- Contacten tussen de redacties van kranten en migrantenprojecten en -kerken stimuleren en via deze media de kennis van en het begrip voor christenmigranten vergroten (incidenteel Trouw, ND; ook magazines als Reveil, Tijding, Woord en Dienst);
- Helpen zoeken naar geschikte en betaalbare ruimten voor migrantengemeenten, of zoeken naar mogelijkheden voor medegebruik van kerkgebouwen; Bijvoorbeeld:
  - door medewerking aan het boekje “Kerken Delen”, met ervaringen en tips voor (ver)huur en (ver)koop)
  - Een rol spelen bij het vinden van hulp en advies, medewerking en ondersteuning bij projecten van internationale kerken
- Gezamenlijke gebedsbijeenkomsten opgezet op wisselende plaatsen in het land met zowel Nederlandse- als migranten voorgangers, kerkelijk leiders en andere betrokkenen .

## Bijlage 2 rol van de coach

Belangrijk aandachtspunt is, dat elke situatie uniek is. De context zal in elke plaats en bij elke gemeente en bij elk gemeentepaar verschillen van andere contexten. Daardoor zal ook de rol van de coach steeds anders zijn dan in andere situaties. De coach zal een grote gevoeligheid moeten hebben voor de context en voor wat er in die context nodig is aan ondersteuning en begeleiding. Op goede gronden kan de coach dan ook anders te werk gaan dan zoals het hieronder aangeduid is.

De coach rapporteert aan de projectleider (Arnold van Heusden).

### Taken

- oriënterende gesprekken voeren met beide gemeenten afzonderlijk en vervolgens gezamenlijk
- analyseren van de gemeenten en kansen voor samenwerking
- voorstellen doen voor vormen van samenwerking
- adviseren bij de keuze van vormen en over de manier om dit te organiseren
- begeleiden van initiatieven en uitwerkingen
- evalueren van de gebeurtenissen en lessen trekken voor de betreffende gemeenten en mogelijk voor andere gemeenten, die hier hun voordeel mee kunnen / willen doen
- verhalen verzamelen
- rapporteren aan de projectleider
- tijdens themadagen verhalen en lessen presenteren, die anderen kunnen inspireren

### Wenselijke competenties en eigenschappen

#### Persoonlijkheid

Leidinggevend, Verbindend, Goed kunnen luisteren, Vindingrijk, Probleemoplossend, Open houding, Goed kunnen reflecteren en terugkoppelen

#### Kennis

- Goed bekend met Nederlandse wet- en regelgeving (voor beantwoording van praktische vragen)
- Goed bekend met de sociale kaart van Nederland
- Goed bekend met de kerkelijke kaart van Nederland
- Goede beheersing van de Engelse taal

#### Ervaring

- Buitenlandervaring of langdurige nauwe betrokkenheid met migranten(kerken)
- Betrokken bij kerkenwerk

#### Beschikbaarheid gedurende de praktijkfase

- Minimaal drie dagdelen per maand beschikbaar voor gesprekken en het bijwonen van activiteiten in de gemeenten
- 1x per twee maanden een zaterdag voor ontmoeting, terugkoppeling en planning
- Tweemaandelijks (bij voorkeur schriftelijke) rapportage